



4. května 2021

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR

Vážení,

obracím se na Vás ve věci informací, které šíříte elektronickou poštou a na webové stránce www.zdravotnickeodbory.cz k aktuální novele tzv. kompenzační vyhlášky. Celkové vyznění těchto informací je takové, že každý nelékařský zdravotnický pracovník, který pracuje v zubní ambulanci, může ve výplatě za měsíc květen 2021 očekávat odměnu za tzv. 2 vlnu pandemie ve výši 75 000 Kč s tím, že jeho zaměstnavateli budou tyto dodatečné mzdové náklady kompenzovány ze zdravotního pojištění.

Tato informace je nepřesná a zavádějící. V elektronické zprávě, která byla zpřístupněna České stomatologické komoře, uvádíte:

„Dobrý den Vám všem.

Ve sbírce zákonů dnes konečně vyšla kompenzační vyhláška, která obsahuje navýšení úhrad jednotlivým poskytovatelům ne-lůžkové zdravotní péče na odměny zdravotníků ve výši 75 000 Kč. Podrobnější informace a kompenzační vyhlášku najdete na webových stránkách odborového svazu www.zdravotnickeodbory.cz

Vás, jakožto ambulantních zaměstnanců se týká hned první odkaz (nezáleží, zda jste v prac. smlouvě vedeni jako asistentka stomatologa, radiologa...všeobecná sestra, rehabilitační pracovník, či dentální hygienistka, týká se to všech nelékařských zdravotnických pracovníků v ambulantní (státní i soukromé) sféře.

Počty zdravotnických pracovníků budou přejaty z příloh č. 2 smluv mezi poskytovateli a pojišťovnami. V těchto smlouvách by měli být evidováni všichni pracovníci, i když nejsou nositeli výkonů v seznamu výkonů.“

Na webové stránce, na kterou citovaný text odkazuje, pak citujete části důvodové zprávy vybrané tak, aby podporovaly dojem, že odměny pro zdravotnické pracovníky jsou nárokové a kompenzační vyhláškou zajištěné.

Ve skutečnosti je ovšem spíše nepravděpodobné, že by ambulantní poskytovatelé v oboru zubního lékařství dosáhli na kompenzaci vztahující se k nelékařským zdravotnickým pracovníkům. V segmentu ambulantních poskytovatelů v oboru zubní lékařství nelékařští zdravotničtí pracovníci nebývají uvedeni v příloze č. 2 smlouvy o poskytování a úhradě zdravotních služeb. Není to nutné ani z hlediska právních předpisů, ani z hlediska praktického. Smluvní praxe se liší u jednotlivých zdravotních pojišťoven, dokonce i regionálně, záleží též na přístupu konkrétního poskytovatele, faktem nicméně zůstává, že patrně výrazně převažující část nelékařských zdravotnických pracovníků, kteří vykonávají své povolání v zubních ambulancích, není uvedena ve smlouvách se zdravotními pojišťovnami, a proto jejich zaměstnavatelům nebude podle předmětné vyhlášky poskytnuta žádná kompenzace vztahující se k odměnám za tzv. 2. vlnu pandemie. Tito zdravotničtí

pracovníci proto nemohou s žádnou mimořádnou odměnou počítat, Vaše informace v nich vzbuzuje jen klamnou naději.

I kdyby však byla Vaše informace určena jen těm zdravotnickým pracovníkům, kteří jsou uvedeni v příloze č. 2 smlouvy se zdravotní pojišťovnou, přesto nelze jednoduše říct, že jim kompenzační vyhláška přinese odměnu ve výši 75 000 Kč. Nejde jen o to, že výše kompenzace je závislá na úvazku zdravotnického pracovníka. Především však na kompenzaci v plné výši může dosáhnout jen poskytovatel, který má uzavřeny smlouvy se všemi zdravotními pojišťovnami, jejichž koeficient počtu pojištěnců v daném kraji je vyšší než 0,0. Poskytovatelé v oboru zubní lékařství uzavírají smlouvy jen s některými zdravotní pojišťovnami, a proto se bude pravidelně stávat, že celková kompenzace bude krácena, neboť zdravotní nesmluvní pojišťovny se na ní nebudou svým dílem podílet.

Konečně pak je třeba při úvahách o výši kompenzace a na ní navazující odměny uvážit i poměr objemu poskytovatelem vykázané péče za poslední čtvrtletí 2020 k objemu hrazených zdravotních služeb vykázaných stejným poskytovatelem v posledním čtvrtletí 2018. Nedosáhne-li poskytovatel za poslední čtvrtletí 2020 alespoň 75 % objemu vykázaného za poslední čtvrtletí 2018, kompenzace se poměrně krátí.

Shrnuji tak, že kompenzace podle kompenzační vyhlášky a její výše je jak obecně, tak specificky v případě ambulantních poskytovatelů v oboru zubní lékařství velmi diskutabilní a nejistá záležitost. Takovou informaci jste ovšem svým členům a zdravotnické veřejnosti nesdělili. Celkový kontext, zejména pak výběr částí důvodové zprávy, které jste převzali do své webové prezentace, vzbuzuje podezření, že jste tak postupovali vědomě. Neumím si totiž představit, že by Vaše organizace neznala pravý stav věcí.

Je myslím zcela zřejmé, že Váš přístup k informování o aktuální novele kompenzační vyhlášky může zásadním způsobem narušit vztahy mezi zaměstnanci a zaměstnavateli. Vyzývám Vás proto, abyste svoji komunikaci předmětného tématu upravili a svá zjednodušující a zavádějící sdělení uvedli na pravou míru.

Pro úplnost dodávám, že Česká stomatologická komora i Zájmové a profesní sdružení smluvních poskytovatelů Zubohrad v rámci připomínkového řízení usilovaly o to, aby předmětná novela kompenzační vyhlášky pamatovala i na ty zdravotnické (lékařské i nelékařské) pracovníky, kteří nejsou uvedeni v příloze č. 2 smlouvy se zdravotní pojišťovnou, a aby nevázala celkovou výši kompenzace na to, se kterými zdravotními pojišťovnami má poskytovatel uzavřenu smlouvu. Bohužel však tyto připomínky Ministerstvo zdravotnictví neakceptovalo, aniž by nám k tomu poskytlo jakékoliv vysvětlení. Pokud pak jde o účel a užití kompenzace, Česká stomatologická komora zastává a svým členům komunikuje stanovisko, že poskytnutou zálohu na kompenzaci je třeba využít na mimořádnou odměnu tomu zdravotnickému pracovníkovi, na kterého byla poskytnuta. Tyto skutečnosti uvádím proto, aby bylo zřejmé, že Česká stomatologická komora nemá v úmyslu odměňování nelékařů jakkoliv blokovat, právě naopak. Nemůže však nečinně přihlížet šíření zavádějících informací způsobilých narušení spolupráci mezi zubními lékaři a jejich zaměstnanci.

S pozdravem

doc. MUDr. Roman Šmucler, CSc.
prezident
České stomatologické komory