**Vzor vnitřního předpisu a oznámení zaměstnancům**

*Komentář*

*Pro uplatnění tzv. částečné nezaměstnanosti je nutné stanovit buď v dohodě s odbornou organizací, a není-li u zaměstnavatele zřízena, pak ve vnitřním předpisu výši náhradu mzdy, která zaměstnancům po dobu trvání částečné nezaměstnanosti přísluší.*

*Zaměstnavatel, u kterého nepůsobí odborná organizace, proto musí vydat vnitřní předpis, a to nejpozději ke dni, ke kterému chce uplatnit částečnou nezaměstnanost. Vhodným datem je datum vyhlášení nouzového stavu, tedy 12. března 2020. Může se však jednat i datum pozdější; podpora z programu Antivirus se však bude vztahovat vždy jen na dobu od vzniku překážky v práci.*

*Do vzoru je třeba doplnit údaje identifikující zaměstnavatele.*

*Výše náhrady mzdy, která přísluší zaměstnancům po dobu trvání částečné nezaměstnanosti, musí být podle zákoníku práce nejméně 60 %. Z podmínek programu Antivirus nevyplývá, že by zaměstnavatel musel zvolit právě tuto nejnižší výši náhrady mzdy, aby měl možnost žádat o příspěvek. Zaměstnavatel proto může ve vnitřním předpisu stanovit výši náhrady mzdy i vyšší než 60 % průměrného výdělku zaměstnance. Pokud se k tak rozhodne, je potřeba vzor v čl. III upravit. V každém případě platí, že výše příspěvku bude činit 60 % vyplacené náhrady mzdy včetně odvodů, nejvýše však 29 000 Kč.*

*Ve vnitřním předpisu by mělo být uveden i údaj, do kdy má částečná zaměstnanost platit. To samozřejmě nikdy není jisté, v současné době však lze předpokládat, že do 30. dubna 2020 se situace nebude významně měnit. Pokud by omezení poptávky po zdravotních službách trvalo i v květnu, bude třeba vydat nový vnitřní předpis, případně tento stávající aktualizovat.*

*S vnitřním předpisem a jeho případnými změnami je třeba zaměstnance seznámit.*

*Vnitřní předpis je však je jedním předpokladem řádného uplatnění částečné nezaměstnanosti, Druhým krokem je oznámení konkrétním zaměstnancům, že je vůči nim režim částečné nezaměstnanosti uplatňován a jakém rozsahu.*

*Do vzoru je třeba doplnit identifikační údaje zaměstnavatele i zaměstnance. Dále je třeba v souladu s vnitřním předpisem uvést období, od kdy do kdy překážka v práci trvá (předvyplněno je období od 12. března 2020 do 30. dubna 2020), a také výše náhrady mzdy (předvyplněno je 60 %, tedy minimální zákonná výše).*

*Zaměstnanci je však třeba sdělit i to, ve které dny (pondělí, úterý atd.) a ve kterém čase (od – do) má být přítomen v práci, protože v této době pro něj zaměstnavatel mít práci bude. I v tomto směru je třeba vzor upravit.*

*Vyplněné a podepsané oznámení je třeba zaměstnanci předat, nejlépe proti podpisu.*

**VNITŘNÍ PŘEDPIS**

**Zaměstnavatel:** /jméno, příjmení, popř. obchodní firma/

 IČO:

**I.**

Zaměstnavatel vydává podle § 209 odst. 2 zákoníku práce vnitřní předpis o částečné nezaměstnanosti.

**II.**

Zaměstnavatel nemůže přidělovat zaměstnancům práci v rozsahu týdenní pracovní doby z důvodu dočasného omezení poptávky po jím poskytovaných zdravotních službách, a to v důsledku šíření onemocnění COVID-19 a opatření na ochranu před ním. Podle § 209 zákoníku práce uplatňuje zaměstnavatel vůči zaměstnancům překážku v práci v podobě částečné nezaměstnanosti.

**III.**

Výše náhrady mzdy, která přísluší zaměstnanci po dobu trvání částečně nezaměstnanosti, se stanoví ve výši 60 % průměrného výdělku zaměstnance.

Náhrada mzdy zaměstnanci přísluší za měsíc, ve kterém došlo k částečné nezaměstnanosti a je splatná následující měsíc ve výplatním termínu za příslušný měsíc. Náhrada mzdy bude zaměstnanci vyplacena převodem na bankovní účet.

**IV.**

Dočasná překážka v práci na straně zaměstnavatele a důvody částečné nezaměstnanosti platí od **12. března 2020** do **30. dubna 2020**.

**V.**

Tento vnitřní předpis se vydává v tištěné podobě a je zpřístupněn zaměstnancům v ordinaci.

Vnitřní předpis je platný ode dne 12. března 2020.

V ……. dne 12. března 2020

………………………………………

Razítko a podpis zaměstnavatele/

osoby oprávněné jednat za zaměstnavatele

**Oznámení zaměstnanci o aplikaci částečné nezaměstnanosti**

**Zaměstnavatel:** /jméno, příjmení, popř. obchodní firma/

 IČO:

**Zaměstnanec:** jméno, příjmení, datum narození, adresa

Oznamuji Vám, že v období od 12. března 2020 do 30. dubna 2020 Vám nemohu přidělovat práci podle pracovní smlouvy v rozsahu sjednané pracovní doby z důvodu dočasného omezení poptávky po zdravotních službách, které poskytuji, a to v důsledku šíření onemocnění COVID-19 a opatření na ochranu před ním. Po tuto dobu uplatňuji vůči Vám překážku v práci na straně zaměstnavatele podle § 209 odst. 1 ZP v podobě částečné nezaměstnanosti.

Předpokládaná doba trvání částečné nezaměstnanosti je od 12. března 2020 do 30. dubna 2020. Práci podle pracovní smlouvy Vám v tomto období budu přidělovat pouze v ……….. v době od ……. do ……… hod. Ve zbytku sjednané pracovní doby Vám práce nebude přidělována a Vaše přítomnost na pracovišti je z důvodu ochrany proti šíření onemocnění COVID-19 zakázána.

Po dobu překážky v práci na straně zaměstnavatele z důvodu částečné nezaměstnanosti Vám přísluší náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného výdělku. Náhrada mzdy je splatná měsíčně po uplynutí kalendářního měsíce, v němž k překážce v práci došlo, ve výplatním termínu, který je u zaměstnavatele určen k výplatě mzdy.

Výše náhrady mzdy po dobu částečné nezaměstnanosti je podle § 209 odst. 2 zákoníku práce upravena ve vnitřním předpisu ze dne 12. března 2020.

Vnitřní předpis je uložen k nahlédnutí v písemné formě v ordinaci.

V ……. dne 12. března 2020

………………………………………

razítko a podpis zaměstnavatele/

osoby oprávněné jednat za zaměstnavatele

Převzal dne 12. března 2020

………………………………………

podpis zaměstnance